

Comment manager une équipe avec un regard systémique

« Le secret du changement consiste à concentrer son énergie pour créer du nouveau, et non pas pour se battre contre l'ancien »

L'approche systémique nous invite à prendre de la hauteur pour observer les relations entre les éléments. Par exemple, si dans une équipe, l'un de ses membres adopte une conduite anormale, la lecture systémique consiste à voir en quoi ses comportements participent à l'équilibre du système. Pendant que cette personne pose un problème à son manager, les autres membres de l'équipe vivent à l'abri de ce bouc émissaire.

Ce qui apparaît comme une dysfonction pour ceux qui n'adoptent pas cette distance, est utile pour le système. Alors que le manager classique s'épuise à vouloir changer la psychologie des autres, le systémicien changera le contexte pour faire évoluer les attitudes et comportements.

OBJECTIFS

A partir de sa pratique managériale et de son style, l'encadrant réfléchira à comment :

Comprendre ses propres interactions avec une équipe.

Instaurer de la coopération et de la collaboration.

Améliorer le fonctionnement et la performance d'une équipe.

Aider une équipe dans une phase de changement.

Favoriser l'autonomie et l'engagement individuel et collectif.

Créer une nouvelle équipe.



Référent formation

Fabrice EYSSARTIER



PROGRAMME

Théorie et dynamique des systèmes.

Rôles et fonctions dans une équipe.

Décodage des filtres et des enjeux relationnels interpersonnels.

Les différents types de communication alliance et coalition.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques.

Mise en situation.

Etude de cas.

PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne occupant une fonction d'encadrement, d'accompagnement, de coordination, hiérarchique ou non.

Directeur, Manager, Chef de service, Responsable d'équipe, Coordinateur...



Lieu

Dijon



Dates 2021

7 . 8 . 9 avril

2 . 3 . 4 juin



Durée

2 session de 3 jours

42 h



Coût

900 €