

Comment manager une équipe avec un regard systémique

Référent formation

Fabrice Eyssartier

OBJECTIFS

A partir de sa pratique managériale et de son style, l'encadrant réfléchira à comment :

- > Comprendre ses propres interactions avec une équipe
- > Instaurer de la coopération et de la collaboration
- > Améliorer le fonctionnement et la performance d'une équipe
- > Aider une équipe dans une phase de changement
- > Favoriser l'autonomie et l'engagement individuel et collectif
- > Créer une nouvelle équipe



DIJON



2 sessions de 3 jours - 42 heures



27 - 28 - 29 mars
29 - 30 - 31 mai



1 080 €

1 jour de formation 7 h : soit 6 h sur site + 1 h de travail personnel

Bulletin d'inscription téléchargeable sur : www.reseau-dijon.com

L'approche systémique nous invite à prendre de la hauteur pour observer les relations entre les éléments. Par exemple, si dans une équipe, l'un de ses membres adopte une conduite anormale, la lecture systémique consiste à voir en quoi ses comportements participent à l'équilibre du système. Pendant que cette personne pose un problème à son manager, les autres membres de l'équipe vivent à l'abri de ce bouc émissaire.

Ce qui apparaît comme une dysfonction pour ceux qui n'adoptent pas cette distance, est utile pour le système. Alors que le manager classique s'épuise à vouloir changer la psychologie des autres, le systémicien changera le contexte pour faire évoluer les attitudes et comportements.

PROGRAMME

Théorie et dynamique des systèmes

Rôles et fonctions dans une équipe

Décodage des filtres et des enjeux relationnels interpersonnels

Les différents types de communication

Alliance et coalition

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- > Apports théoriques
- > Mise en situation
- > Etude de cas

PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne occupant une fonction d'encadrement, d'accompagnement, de coordination, hiérarchique ou non. Directeur, Manager, Chef de service, Responsable d'équipe, Coordinateur...

Une auto-évaluation sera effectuée en fin de stage.