

« *Le tout est plus que la somme de ses parties* » Aristote

Toute structure professionnelle (*entreprises privées, publiques, institutions,...*) peut se heurter à des difficultés du « **travailler ensemble** ».

Cela entraîne souvent des dysfonctionnements à différents niveaux de l'organisation, tant horizontaux (*intra-équipe, inter-équipe*) que verticaux (*relations hiérarchiques*).

L'approche systémique amène un niveau de logique différent de celui usuellement appliqué aux problématiques rencontrées dans ces

organisations (*conflits, blocages dans l'avancement de projets, incompréhensions, désaccords, perte de sens...*) et peut créer ainsi une différence dans la prise en compte - et donc dans la résolution - des dysfonctionnements. Cette formation permet de découvrir et d'utiliser une lecture « systémique » pour une vision complète de l'entreprise, en allant de l'individu à la structure globale en passant par les relations interindividuelles et les sous-systèmes.

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Intégrer les notions de la théorie des systèmes.
- Découvrir l'entreprise sous l'angle systémique.
- Identifier les différents sous-systèmes en entreprise.
- Comprendre les axiomes de la communication.
- Aider à repérer les modalités d'échanges en entreprise (*inter-individuel/ inter-système*).



### PROGRAMME

Théorie des systèmes appliquée à l'entreprise.

Compréhension des axiomes de la communication dans les échanges en entreprise.

### PRÉREQUIS

Cette formation s'adresse à toute personne ayant une interaction dans un système « entreprise », privée ou publique, en particulier tout membre du système occupant ou devant occuper une position « méta » : dirigeants, managers, RH, intervenants extérieurs travaillant sur l'organisation.

### ÉVALUATION

Une auto-évaluation sera effectuée en fin de stage.

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ✦ Présentation des concepts théoriques.
- ✦ Mise en situation.

 **DIJON**

 **1 session de 1 jour**

 **18 mai**

**185 €**